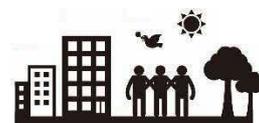




とっとりSDGs

企業認証



# SDGs取組事例集

第1回認証企業 27社

令和4年12月

 鳥取県



# 目次

1. とっとりSDGs企業認証制度について	2
2. 本事例集の読み方	3
3. 認証企業27社の取組事例	5

■ (株)赤碕オート／琴浦町	…6	■ (株)ゼンヤクノー／鳥取市	…20
■ (株)アサヒメッキ／鳥取市	…7	■ 大成工業(株)／米子市	…21
■ (株)エスマート／鳥取市	…8	■ ダックスホールディングス(株)／米子市	…22
■ (株)エナテクス／倉吉市	…9	■ (株)チュウブ／琴浦町	…23
■ (株)エヌケーシー／鳥取市	…10	■ 千代むすび酒造(株)／境港市	…24
■ (株)海産物のきむらや／境港市	…11	■ (株)兎ッ兎／鳥取市	…25
■ (株)カンダ技工／米子市	…12	■ (株)美染／鳥取市	…26
■ (株)共栄組／北栄町	…13	■ (株)ホームズ／倉吉市	…27
■ (有)久米製材所／倉吉市	…14	■ 美保テクノス(株)／米子市	…28
■ (株)ケイズ／米子市	…15	■ (株)モリックスジャパン／鳥取市	…29
■ ケーエムピー／鳥取市	…16	■ (有)山本精機／岩美町	…30
■ 山陰酸素工業(株)／米子市	…17	■ 米子空港サービス(株)／境港市	…31
■ (株)山陰放送／米子市	…18	■ 流通(株)／倉吉市	…32
■ 三光(株)／境港市	…19	※五十音順	

# 1. とっとりSDGs企業認証制度について

- 2030年に向けてSDGsを達成するためには、行政や市民だけでなく、企業においても率先して社会や環境を持続可能なものとしていくための経営に取り組んでいくことが重要ですが、地域の企業がSDGsを推進するための指針や評価の基準がないことが課題となっていました。
- 鳥取県では、世界中で検討が進められている、SDGs経営に求められる様々な取組・基準の中から、地域の企業にとって特に重要なものを抽出・再構成し、令和4年4月に都道府県では全国初となるSDGsの企業認証制度を創設しました。
- 令和4年7月に、第1回認証企業27社を決定したところであり、今後、認証企業のさらなるSDGs経営の推進を支援するとともに、認証企業の取組を多くの方々に知っていただくことにより、企業価値の向上やSDGs経営の浸透を目指しています。

概要	2030年の目指す姿や社会・経済・環境3側面の取組を自己評価し、目標設定。有識者の審査を経て県が認証。
対象者	県内営利企業
認証期間	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 3年間（更新可）</li> <li>✓ 年1回の進捗状況報告によりPDCA</li> </ul>

<30の取組項目> 各側面6項目以上、全体で21項目以上の取組を評価

社会	経済	環境
<ul style="list-style-type: none"> <li>①労働災害の防止</li> <li>②ハラスメント防止</li> <li>③女性の活躍</li> <li>④障がい者が働きやすい職場づくり</li> <li>⑤多様な人材の活躍</li> <li>⑥多様な働き方の促進</li> <li>⑦労働者への人権配慮</li> <li>⑧社会配慮型商品・サービスの提供</li> <li>⑨地産地消</li> <li>⑩地域社会への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①事業継続計画(BCP)の策定</li> <li>②セキュリティ対策</li> <li>③法令順守の取組の徹底</li> <li>④情報公開</li> <li>⑤後継者の確保</li> <li>⑥市場変化を見据えた対応</li> <li>⑦自社以外の経営資源の有効活用</li> <li>⑧デジタル化による生産性向上</li> <li>⑨雇用の維持・拡大</li> <li>⑩人材育成・能力開発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①自然環境の変化の経営への影響</li> <li>②社会・制度の変化の経営への影響</li> <li>③事業活動が引き起こす影響</li> <li>④燃料消費量の削減</li> <li>⑤電力消費量の削減</li> <li>⑥再生可能エネルギーの導入</li> <li>⑦廃棄物の削減</li> <li>⑧水資源の適正な管理</li> <li>⑨環境配慮型商品・サービスの提供</li> <li>⑩環境面での社会貢献</li> </ul>

認証式で認証書を手に記念撮影(令和4年7月22日)



詳しくは、[鳥取県ホームページ](#)にて公開中！

「とっとりSDGs企業認証制度」の詳細、申請様式等はこちら



## 2. 本事例集の読み方

本事例集は、とっとりSDGs企業認証の申請内容から、取組のポイントを抜粋した事例集です。

本認証制度に沿った企業のSDGsの取組や、各企業が大切にしている「想い」や経営理念を感じることが出来ますので、ぜひじっくり読んでみてください！

**（会社名）** 企業ロゴ

■本社所在地： 「この会社、そもそもどんな仕事をしているの？」

**見出し** 企業がやっている事業全体の概要を記載しています。右の二次元コードを読み取ると、各社のホームページを見ることが出来ます。 <当社HP> 二次元コード

**事業概要**

**当社が2030年に目指す姿** 「どんなゴールを描いているんだろう？」 SDGsの17のゴールや169のターゲットを見据え、**2030年にどんな会社になりたいか、どういことを進めていこうとしているのか**を記載しています。これを決めるのがSDGs経営の第一歩！

**当社のSDGsポイント！** (小見出し) 「この会社が特に力を入れているのは？」 各企業が最も力を入れている、うちのSDGs経営はここがポイント！という内容を書いています。SDGsには、たくさんの取り組むべき内容がありますが、仕事の内容や、目指す姿によって、SDGsの取り組み方は様々！会社の数だけ独自の取組があります。

**SDGsの3側面における当社の重点的な取組**

**社会**

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

「SDGsウォッシュ※になってないかチェック！」 地域に貢献する一方で、環境へ悪影響を与えていたり、従業員が働きにくい会社では、持続可能とは言えません。こうした観点から、本認証では、社会・経済・環境の側面について各10項目、合計30項目の取組を設定し、バランスのとれた取組がなされているかを審査しています。右の一覧に黒字で記載されている取組項目は、**企業の「今取り組んでいる内容」「今後の目標・取組」を詳しく書いて、本認証に申請した項目**です。（薄い文字は未申請の項目です）企業の取組は、このページで取り上げた内容にとどまるものではなく、**これだけたくさんの分野にSDGsの実績と目標があるのか！**と一目で分かります！★「+」の項目は、各項目には当てはまらない企業独自のSDGsの取組を申請する「プラスワン」の項目です。

※SDGsウォッシュ：表面上はSDGsに取り組んでいるように見せて、実態が伴っていないこと。

とっとりSDGs企業認証へ申請した鳥取県HP(とりネット)で公開しています。 さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。

「もっと詳しい内容が読みたい！」 二次元コードを読み取ると、鳥取県のホームページで各社の詳細な**申請内容を確認することが出来ます**。一覧にある各項目の取組内容、数値目標なども見ることが出来るので、各企業のことが詳しく分かります。



### 3. 認証企業の取組事例



## 安全・安心・快適な「カーライフ」のご提供

### 事業概要

- 「ヒトとクルマの笑顔をつくる」をビジョンに掲げた地域に根差したトータルカーライフサポート企業
- ◆新車販売・中古車販売(国産全車種・全銘柄取扱)新車・中古車リース、電動福祉車両販売
- ◆国土交通省中国運輸局指定自動車整備工場 自動車の車検、点検整備、福祉車両メンテナンス
- ◆損害保険取扱代理店 生命保険取扱代理店 ロードサービス対応

<当社HP>



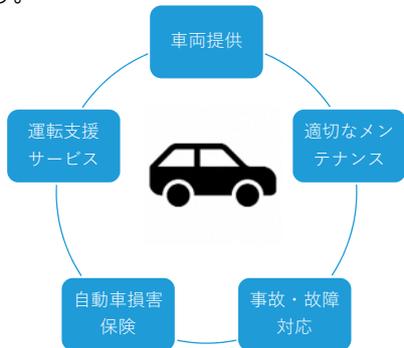
### 当社が2030年に目指す姿

- ・移動の自由を実現させて安全・安心・快適な地域社会づくり
- ・燃料代(移動エネルギー)の負担軽減
- ・車をリユースして再活用、車のライフサイクル長寿命化
- ・CO2の排出量の削減
- ・自動車死亡事故ゼロ社会の実現
- ・自動車の適切なメンテナンスで車の資産価値を守る
- ・販売製品の事故や故障を防ぎ、長寿命化を実現させることによる廃棄物削減

### 当社のSDGsポイント！

「過疎地域の移動問題解決を目指す会社」  
～挑戦者の頼れる裏方として～

レンタカー、月単位の契約が可能な中古車短期リースで、必要な時に必要なだけ自動車を使える環境を提供し、学生や外国人研修生などの期間限定の利用や、移動販売等新事業展開の検討など、あらゆるチャレンジを応援しています。



中古車活用で短期間チャレンジのコストを抑制。



▲共助交通での使用車両



▲地域イベントでの送迎車として利用

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

免許証返納後のお買い物やお出かけなどで生じる生活の不便を解決するために、スズキセニアカー(電動福祉車両)の販売・点検整備を行うことで移動に役立つサービスを提供しています。自動車ローンや自動車買い取りと組み合わせた販売が可能です。



▲写真：スズキ(株)セニアカー-ET4D

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+高齢者社会活動の維持

#### 経済

整備・経理システムのクラウド化、LINEチャットボットを活用して、相談・予約受付を実施するなど、DXによる生産性向上に取り組んでいます。



BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

地元中学生や高校生などの職場体験を積極的に受け入れています。その中で、中学生とともに、環境と経済に優しい自動車の運転知識「エコドライブ」への認知向上を目的とした小冊子を作成して配布しました。



自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+エコドライブ



## 水素社会・環境保全との調和ある発展

<当社HP>

アサヒメッキ

オロル



### 事業概要

- ◆株式会社アサヒメッキ 本社鳥取工場と米子工場の2拠点にて表面処理業務
- ◆オロル株式会社(関連会社) ステンレス表面処理の販売、営業、開発業務
- ◆世界で唯一、色調均一化を可能としたステンレス鋼発色処理技術を事業化

### 当社が2030年に目指す姿

表面処理を提供する当社は、地域への影響、共存を視野に入れながら、安全かつクリーンな水質による企業活動を通じて人々の暮らしの充実を通して、社会・環境との調和ある発展を目指しています。

自社の強みである排水処理技術を生かし、生産過程で発生する汚染水をクリーンな排水にする活動や、ボイラーの蒸気回収システムの導入などによって燃料削減対策を進め、温室効果ガスの削減にも取り組んでいます。

表面処理分野では、リサイクル可能なステンレス素材を生かし、水素社会の実現への貢献と限りある資源を大切にすることを持続可能な開発目標とし活動を進めています。



### 当社のSDGsポイント！

#### 再生水とオンリーワンの発色技術

当社では、生産過程で発生する汚染水を再生水システムの稼働により、下水排水の減量化を実施し、環境負荷を減らし、メッキ工場のイメージUPに努めています。

▶ クリーンな排水環境



当社では、再生可能なステンレス素材を生かし、23色の発色処理「ORORU®」を実現しました！  
オンリーワンの発色処理技術で、リサイクル時の工程を削減し、耐久性を向上させ、サステナビリティに貢献します。



▲様々な製品への発色処理

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

令和4年9月現在、社員アサヒメッキ50人、オロル9人の20歳から65歳が在籍しています。

様々な人材が働きやすい職場となるよう、製造部門ではメッキ加工における作業工程の一部、検査、洗浄作業をロボット化し、作業者の負担を軽減し、作業環境や生産性の向上を推進しています。



▲「治具掛け」という作業工程の一部を担うロボット

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

市場変化を見据え、産業と技術革新の基幹事業として、再生可能なステンレス素材を、オンリーワンの発色技術で新しいサービスとして世界へ普及させ、持続可能なイノベーションの促進を図ります。



▶ 発色処理の機能性

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

環境保全や地域社会との共存を視野に入れ、生産過程で発生する排水の減量化を実施しています。

世界的な気候変動が大きな問題となっている温室効果ガスの削減にも意欲的に取り組み、太陽光発電を導入、重油からLPG燃料へ転換し、クリーンエネルギー化と省エネ化を推進し、2030年のカーボンニュートラルを目指します。

また、次世代エネルギー水素に使用されるステンレス配管パイプ等への水素バリア膜の事業開発に取り組む、水素社会の実現に貢献します。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 社員が元気に活躍できる環境を整備し、地域社会に貢献します

<当社HP>



### 事業概要

- ◆1に鮮度、2に価格をモットーに安心安全な食品を提供するスーパーマーケット
- ◆中山間地の買い物弱者に対し、移動スーパーとくし丸で支援

### 当社が2030年に目指す姿

安心安全な食品を提供する弊社は『地域の皆様の台所』として、地域社会との共存と消費者・従業員・生産者・仕入先といった弊社の重要なステークホルダーとも共存しつつ、事業が地域に与える影響に配慮し、弊社の活動を通じて地域の人々の暮らしの充実に貢献して、社会・環境とも調和しながら発展していくことを目指します。

※ステークホルダー：企業の活動に対して、直接的・間接的な利害関係を有するグループまたは個人のこと

### 当社のSDGsポイント！

#### 社会配慮型商品・サービスの提供、地域社会への貢献

『鳥取市民の台所』として、中山間地居住者などの買い物弱者への移動型スーパーを展開し、どこにお住まいであっても弊社を経由して生活必需品や食料品などを手に取ることができるよう取組を強化します。また、地域団体への寄付、寄附商品の取扱い拡大など、資金面でも地域に貢献してきます。「1に鮮度、2に価格」の理念のもと、弊社も健全な経営を持続させていくため、業務の効率化やデジタル化による生産性向上にも取り組んでまいります。



▲軽トラックに商品を500種類、1,200品を乗せて、中山間地の玄関先まで配達します。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

令和4年1月現在、総社員数517名のうち、～30歳代168名(32.4%)、60歳代～174名(33.7%)です。若者・高齢者が希望する場所で働ける機会を提供できるよう取り組んでいきます。



◀会議の1コマ

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

人材育成に積極的に取り組んでいきます。職場におけるOJT、外部研修などのOff-JTの支援による積極的な能力開発を行います。そのうえで従業員が自身のキャリアアッププランを実現して理想とする人材となり、『地域の皆様の台所』を目指す弊社での活動を通じて地域に貢献できる人材となれるような環境を提供していきます。



集合研修の風景▶

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

営業活動するうえでは、商品搬入による車両燃料使用、店舗の照明や冷凍冷蔵庫による電気使用、商品包装紙など、CO2排出や廃棄物の発生に影響を及ぼします。配送ルートの効率化や、販売商品のノントレイ化等、可能な限りの対策を実践し、安定的な収益を元手に計画的に最新省エネ設備への更新を順次進めていきます。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 人と社会、社会と自然、自然とエネルギー みんなつながれば明るい未来。いいね！

&lt;当社HP&gt;



### 事業概要

- ◆エコソリューション事業(省エネコンサルティング、ZEB化工事、エネルギー管理システム)
  - ◆再生可能エネルギー事業(太陽光発電、ソーラーシェアリング、風力発電、木質バイオマスボイラー)
  - ◆情報通信工事業(上下水道監視システム、防災行政無線) ◇電気設備工事業
- ※ZEB：net Zero Energy Buildingの略称で、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにする建物のこと

### 当社が2030年に目指す姿

私たちの暮らす鳥取県の豊かな生活づくりに貢献できるよう、太陽光発電、風力発電、木質バイオマス等の再生可能エネルギー事業を発展させるとともに、建物のエネルギーを効率よく利用することを推進し、温室効果ガス排出の削減を目指します。2023年度には、全拠点の使用電力量を100%再生可能エネルギーに転換することを宣言しています。

従業員が仕事にやりがいを持ち、いきいきと働ける企業であるよう、従業員と家族の心と身体の健康を大事にし、多様性を認め合い、技術と技能、そして個性を発揮できる職場づくりを目標に掲げています。



### 当社のSDGsポイント！

#### 「エコポイント制度」

社内独自で実施するエコポイント制度を実施しています。環境に配慮された設備や製品、システムの仕様及び提供をした場合、また地域貢献活動や協力業者への環境教育をした場合、定められたポイントを積み立て、チーム毎で状況を毎月確認し、年間合計200ポイントを目指すというものです。

チームワークを深めながら、SDGsへ貢献できる行動を社員みんなが意識することができ、一石二鳥です！年間で優秀な成績を収めたチームと個人には、“なにかいいもの”が贈られます。



▲若手社員が企画制作したオリジナルのエコバッグ



▲小・中学生に向けたSDGs出前授業



▲環境にやさしい行動を社員一人ひとりが心掛けています

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

太陽光発電事業は、地域貢献のひとつと位置づけ、雇用創出、地域経済の循環などの地域課題解決を図るとともに、未来を生きる子供たちの環境意識の向上を目指し、環境教育の場として提供しています。



▲環境教育や環境に関する図書寄贈を行っています



労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+国際社会への貢献

#### 経済

太陽光発電と農業を同時に行うソーラーシェアリングを推進し、高年齢者・障がい者を含めた雇用の拡大を目指しています。「なんでも提案制度」では、だれでもなんでも業務改善を提案することができ、多様性を認め合う職場づくりを行っています。



▲太陽光パネルの下で栽培する原木しいたけの規格外品は地域のこども食堂へ寄付しています



BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

脱炭素社会構築に向けて、地域のエネルギー使用量を削減するエコソリューション事業を行っています。省エネコンサルティングでは、快適性・生産性を損なわず、地球環境にやさしく、エネルギーの効率的な利用を提案します。



▲設備機器等の運用改善で省エネを行うエコチューニング®



▲北栄オフィスのZEB化

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+環境に配慮した行動形成



# 株式会社エヌケーシー

いつもあなたのそばに



■本社所在地：鳥取県鳥取市戎町471番地

■TEL：0857-27-6116

■MAIL：tamura@web-nkc.com

## 地域に根ざし、ともに発展する地域密着カンパニー

<当社HP>



### 事業概要

- ◆総合クレジット事業（クレジットカード業務、ショッピングクレジット業務、融資業務、信用保証業務）
- ◆ホテル業 ◆ゴルフ練習場 ◆ゴルフ用品買取販売業(ゴルフパートナーフランチイズ店)
- ◆カーリース業 ◆介護事業 ◆クリーン事業 ◆ドローンスクール ◆宅地建物取引業

### 当社が2030年に目指す姿

社会は現金を使わずに支払ができるキャッシュレス化が進んでいます。キャッシュレス化により多くのメリットが地域にもたらされ、今後一層の普及が見込まれます。中核となるクレジット事業では、地域で生活される方や事業を営む方へ様々な決済手段を提供し、キャッシュレス化を推進していきます。クレジット事業以外の各事業においても、地域に目を向け、良質な商品・サービスを提供することで、地域社会の安定と経済の活性化に貢献していきます。

そして、将来を担う人材の育成、今後進んでいくデジタル化への対応を行い、社員が働きがいを持てる活気ある職場をつくるとともに、業務効率化と資源保護につながる取組を行っています。



▲本社外観(鳥取市戎町)

### 当社のSDGsポイント！ 「CHALLENGE & GROW」

#### より良い暮らしのための生活提案型 スマートカンパニー

株式会社エヌケーシーは鳥取、島根両県、近畿及び山陽地区を営業エリアに、クレジット事業を中心に事業展開、市場のニーズを素早くキャッチし、地域のお客様に心から満足いただけるサービスを提供し、地域と共に発展を続ける企業として進んでいきたいと考えています。

弊社では、「中期経営計画に掲げた基本骨子の実践による経営目標の達成がSDGsへの取組」と位置づけております。

経営理念に「共生」(ともいき)を掲げ、地域とともに成長するエヌケーシーを目指し、そして「いつもあなたのそばに」をモットーに、持続可能な社会の実現に取り組んでいきます。

#### 持続可能な社会の為の取り組み

##### キャッシュレス化の促進



コロナ禍による現金離れや人との非接触、リモート普及への対応を行っている。具体的には、地元小売店へキャッシュレス決済端末の導入促進、クレジットWEB申込みサービスの提供、LINEを併用したオンラインゴルフプランの実施、ホテルでの部屋食プランの提供など。

##### デジタル化による生産性向上



業務のWEB化による生産性向上を図っている。具体的には、クレジット申込をWEB化することでの受付業務削減、加盟店での来店・明細書のWEB化による来店・来店業務の削減、非接触型のWEB予約や受領、受付業務の軽減、ゴルフショップの会員登録をスマホのアプリにすることで、会員登録業務を削減、介護の業務日報をWEB化することで、情報共有と業務の迅速化など。

##### 地域社会への貢献



「高いサポート態体」認定地域貢献型カード「さかいみなとゴールドカード」を発行、カード利用金額の一部を提携店へ寄付し、地域の活性化にお役立ていただいている。地域のスポーツ振興に貢献する「チアフルチーム」が学生の募集・応援、活動資金の提供に加え、選手も先を駆けている。また、SDGs推進を期し、活動資金の寄付を行った。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

大学生向け「クレジット講義」開催、地域貢献型クレジットカード「さかいみなとゴールドカード」発行、バドミントンチーム「チアフル鳥取」の支援など、地域社会への貢献に積極的に取り組むことで、社員が誇りを持って働きがいのある職場を目指しています。

▶チアフル鳥取を支援



認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+

#### 経済

地域の生活者の皆様に近い事業領域で多角的な事業を展開し、地域経済の活性化に貢献していきます。



▲キャッシュレスの促進

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

デジタル化を促進することで、紙の削減による環境保護に取り組んでいます。

また、鳥取市と連携し、会社前の袋川土手を「NKCシェードガーデン」として、季節ごとに花の植栽や水やり、除草作業などの手入れを社員が行い、グリーン化を継続しています。



認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



## 人にやさしい食品を求めて

### 事業概要

- ◆味付けもずく製品を主とした水産物加工品の製造販売を全国規模に展開
- ◆健康食品の加工製造(もずくより抽出・精製した高分子もずくフコイダンを原料とする製品)および機能性の研究

※フコイダン:昆布、ワカメ、モズクなどに含まれる特有のぬめり成分で、水溶性食物繊維の一種

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

主に沖縄を産地とした自然環境で養殖される「もずく」を原材料とした製品を製造する当社では、産地の漁師を中心とする方々との交流を通して、産地の環境保全に継続的に関わり、持続可能な原材料の確保に努めます。また、もずくは、一企業では変えることが難しい地球温暖化の影響を大きく受ける原料である為、持続可能な代替原料を並行して探索し、経営の安定を図ります。

労働環境においては、より個人の個性に着目した人材育成制度・人事評価制度を導入し、人材が流動化するであろう近い将来の労働形態においても、「きむらやは人材育成がしっかりしているから就職したい」と思われる企業を目指します。

### 当社のSDGsポイント！

・多面的にSDGsな視点を取り入れる

当社では、主に次の項目に注力しています。

1. 心理的に安心安全な職場環境の実現
2. 産地の環境保全
3. 再生可能エネルギーの導入
4. 持続可能な製品原料の確保
5. 次世代への取組
6. 消費者の健康や働き方に貢献する製品開発

私たちは従業員数約100名の小さな会社です。小さな組織ならではのフットワークの良さを生かし、「小さなことからコツコツと」をモットーに、持続的な改善と発展を目指しています。



▲当社社屋(境港市渡町)

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

当社製品の主な産地である沖縄県伊平屋島の小学生と当社の位置する境港市の小学生がそれぞれ約20名ずつ、**交換交流事業**を毎年実施しています。この活動は開始から25年経ち、累計の参加者数は1,000人にのびります。



▲伊平屋の小学生を冬の境港に招待



▲社内を見学中

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

社内外のシステムを利用したマネージメント／コーチングスキルの研修を管理職員に実施中。

また、OJTに頼らざるを得ない**技術伝承**のフォローアップのために、各種作業工程の**電子マニュアル化**を行っています。

※OJT:社内で業務に取り組みながら行う育成方法のこと



BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

最大需要電力の低減を図る**デマンド管理**により**電力消費量を削減**、建屋上への**ソーラーパネル設置**による**再生エネルギーの自社供給**などでCO2排出量の削減を目指しています。

主力原材料産地である沖縄県伊平屋島の**環境保全**を期して、現地自治体・漁協・当社・日本生協連・コープデリ連合会との**共同基金**「**美ら島応援基金**」を設立、特定商品の売り上げの一部を寄付しています。



▲美ら島応援基金の贈呈式

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 地球資源の100%有効活用を目指して

<当社HP>



### 事業概要

- ◆機械設計製作(主に食品加工機械・省力化機器の設計製作・メンテナンス)
- ◆未利用資源開発事業(未利用資源を利活用した商品開発及び製造、食品の受託加工)
- ◆化粧品事業(化粧品の受託製造)

### 当社が2030年を目指す姿

『～人々と共に成長～ものづくりへの挑戦と資源を活かす経営を通して世の中の役に立つ価値を創造します。』

この企業理念のもと、未利用資源開発事業部では地球資源の100%有効活用を目指しています。

上記を行う上では多くの電力を使用するため、太陽光パネルの増設、排熱及び蒸気ドレンの有効活用、J-クレジットの継続購入(50トン/年)等を行います。

またSDGsを達成するには会社を持続させなければなりません。人材という資源でもある社員たちが働きやすい職場となり、そして共に成長する為に、働き方改革をさらに推進していきます。

※J-クレジット制度：省エネ・再エネ設備の導入や森林管理等による温室効果ガスの排出削減・吸収量をクレジットとして認証する制度。企業等はこのクレジットを購入することで、間接的に温室効果ガスの排出削減に貢献できる。



▲境工場外観(境港市竹内団地)

### 当社のSDGsポイント！

#### 未利用資源開発への取組

食品会社の機械設備を製作する中、食品加工工場毎日大量に出る廃棄物(野菜や魚などの製品に使えない部分のいわゆる「ゴミ」)に着目し、何とか再利用できないかと立ち上げたのが未利用資源開発事業部です。

地球上にある全てのモノはその存在理由があり、私たち人間はそれらが無限に有るかのように利用し廃棄し自然環境も崩れ出しています。

資源の恵みは循環させてこそ生活が維持されます。安易に何でも捨ててきたツケは必ずいつか自分たちに返ってくるはず。

地球資源に感謝して、使うなら100%有効に無駄なく使うことは地球人の責務と考え推進していきます。



▲自社開発商品(魚のウロコから抽出したコラーゲン)

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

多様な人材の活躍と多様な働き方の促進の為、令和3年4月にイクボス宣言・ファミボス宣言を行い、同年7月に鳥取県男女共同参画推進企業認定を取得しました。さらに同年9月には配偶者出産休暇の策定、定年年齢の引上げ(60歳から70歳)、半日有給休暇の導入などを実施。今後も働き方改革を進めます。



※イクボス・ファミボス：子育てや介護をしながら働き続けられる職場環境づくり、部下の仕事と家庭の両立を応援する企業内リーダーのこ

認証申請した取組	労働災害の防止
認証申請した取組	ハラスメントの防止
認証申請した取組	女性の活躍
認証申請した取組	障がい者雇用
認証申請した取組	多様な人材の活躍
認証申請した取組	多様な働き方の促進
認証申請した取組	労働者への人権配慮
認証申請した取組	社会配慮商品・サービス
認証申請した取組	地産地消
認証申請した取組	地域社会への貢献
認証申請した取組	+ 貢献意識向上

#### 経済

新技術・新製品の開発に向け問題解決力を身に付けるためには人材育成・能力開発は取り組むべき重要課題の一つです。合わせてSDGsに即した経営ビジョンを共通認識にするために、専門家によるコンサルティング支援も活用

しながら自社の強みを活かす経営を組織に根付かせます。



▲未利用資源開発事業部

認証申請した取組	BCP策定
認証申請した取組	セキュリティ対策
認証申請した取組	法令順守の取組徹底
認証申請した取組	情報公開
認証申請した取組	後継者の確保
認証申請した取組	市場変化への対応
認証申請した取組	経営資源活用
認証申請した取組	デジタル化・生産性向上
認証申請した取組	雇用の維持・拡大
認証申請した取組	人材育成・能力開発
認証申請した取組	+ 地元企業の事業継承貢献

#### 環境

水産・農産・林産の残渣(ざんさ)や廃棄物から食品及び化粧品原料を開発・製造し未利用資源の有効活用を目指し取り組んでいますが、その為に多くの電力を使用し、排出するCO2の増加の懸念があります。

その対策としてソーラーパネルの増設、J-クレジットの継続購入、蒸気エネルギーの有効利用と熱回収、雨水の活用等で環境への負担を軽減します。



認証申請した取組	自社の気候変動リスク
認証申請した取組	社会変化の気候変動リスク
認証申請した取組	自社による環境への影響
認証申請した取組	燃料消費量の削減
認証申請した取組	電力消費量の削減
認証申請した取組	再生可能エネルギー
認証申請した取組	廃棄物の削減
認証申請した取組	水資源の適正な管理
認証申請した取組	環境配慮型商品・サービス
認証申請した取組	環境面での社会貢献
認証申請した取組	+ 未利用資源の活用



## 地域と未来を見据えたまちづくり

<当社HP>



### 事業概要

- ◆土木・建築に関する工事の施工及び管理・監督業務
- ◆舗装工事、防水工事及び解体工事の施工及び管理・監督業務
- ◆住宅の新築・リフォーム工事の施工及び管理・監督業務

### 当社が2030年に目指す姿

土木工事や建築工事での事業が、地域へ及ぼす影響を常に意識し、お客様や地域の皆様が「安心・安全・快適」に生活できるまちづくりに貢献している企業となることを目指しています。

社会全体の財産を守り、豊かな環境を育てていくため、工事から起こる環境への負荷を軽減しつつ質の高い環境を保全・創出するため、常に技術を磨き、経験・信頼を積み重ねていきます。

また、従業員の能力が最大限に活かせる職場となるよう、安全・健康を第一に、キャリアアップを図りながら、いきいきと働ける企業となるよう様々な取組を進めてまいります。



▲本社外観(東伯郡北栄町)

### 当社のSDGsポイント！

#### ICT建設機械できれいな現場

建設現場の生産性向上を目的としたICT技術を活用する取組であるi-Construction(アイ・コンストラクション)を積極的に取り入れています。

3次元起工測量(ドローン等)、3次元設計データ作成、マシンコントロール対応の建設機械を使用して施工を進め、スマートな現場施工・施工管理を実現し、環境負荷の少ない綺麗な現場で業務効率化を図っています。



▲ICT建設機械

#### 【マシンコントロールとは？】

建設機械をコントロールする技術。計画より深く掘り進めようとする、自動で制御がかかり、それ以上掘り進めなくなるため、掘り過ぎが防止できます。従来の施工方法では、杭や板で作った目印を確認しながらの作業となるため、建設機械を操作するオペレーターの腕によって仕上がりが左右されていましたが、ICT建設機械なら、目印の設置も補助員も不要となり、作業効率と安全性が大幅にアップします。



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

建設業は労働力を必要とするので、従業員の健康は特に気を付けたいところですが、当社従業員の平均年齢も上がってきていることから、社員の健康を第一に考え、残業や休日勤務を少なくし、安全に働ける職場づくりを目指していきます。

また、若者や転職者の雇用を積極的に受け入れ、就労後も本人が希望する資格取得のサポートをし、長く働き続け、働きやすい職場環境づくりを通して、多様な人材・多様な働き方を促進し、仕事と家庭の調和を支援していきます。

認証申請した取組	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
見	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+

#### 経済

事業継続計画(BCP)の策定を通して、災害・事故等が発生した場合、できる限り地域の救助・復旧活動を通して地域社会に貢献していきます。

地域での豪雨・豪雪災害発生はもとより、行政からの県内外での災害出動要請にももしっかり対応していきます。

近年の環境変化により、各種災害も増えてきている現状に合わせ、定期的な訓練や見直しを行うなど、今後も重点的に取り組んでいきます。



▲機械操作訓練の様子

認証申請した取組	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
見	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

住宅建築における省エネ住宅への取組は、住まう人の健康だけでなく、低炭素実現に向けて環境に配慮した工法であると考えており、環境・社会の面において好影響が期待できると考えています。

一方で、このような高性能住宅建築にかかる費用の高騰への対応や住宅の性能レベルを満たすための断熱や気密のスキル確保が重要課題であると感じていることから、勉強会への積極的参加による技術力向上や補助金を活用した住宅建設の推進にも取り組んでいきます。

認証申請した取組	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
見	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



# 有限会社久米製材所

■本社所在地：鳥取県倉吉市下米積599 ■TEL：0858-28-2821 ■MAIL：y.kume@wonder.ocn.ne.jp



## 地域資源である木材を通じて、持続可能な社会の実現を目指す！

### 事業概要

- ◆建築用の木材の製材・販売
- ◆建材販売
- ◆土木用木材の製造・販売

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

当社が扱う国産材は地域の森林サイクルの中から搬出されたものです。CO2を固定した原木、間伐材などを製材販売しています。自社で製材・乾燥し、工務店・ビルダーを通じて消費者の方々へ届けられます。原木市場、建築現場との情報共有の中から必要なものを必要な時に供給し、木を最大限に活かす製材所を目指します。

ユニフォーム刷新など、スタッフがやりがいを感じる環境整備に努め、この仕事「憧れの仕事」となることを目指し、労働環境整備を続けていきます。



### 当社のSDGsポイント！

#### 地域材を原木から製材！地元の木を使おう！

当社は自社工場にて建築用木材を原木から製材～乾燥～出荷を行っています。製品仕入れに関しても、できる限り県内同業社からの調達を行い、地域内で地域資源が活用されるよう配慮しています。

県内での調達・使用を通じ、県内経済の循環及び輸送時のCO2排出削減を目指します。

また、JAS(日本農林規格)認証工場として確かな製品供給により、安心安全な暮らしを提供することに寄与していきます。

▶ 地元小学校の社会科見学の様子



▲自社工場にて製材。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

会社の「主役」であるスタッフが、より働きやすい環境整備に努めます。副業規定の新設、休暇制度の充実など、各人が自己実現を果たしながらもプライベートも充実させ、「楽しく働ける」環境整備を行っています。

また、BtoBが中心となる当社ですが、BtoC分野も充実させ、多くのアイデア、取組が実現できるように事業創出を検討しています。雇用創出にも取り組みます。

※BtoB:企業が企業を相手にするビジネスモデル  
BtoC:企業が個人を相手にするビジネスモデル

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

HP、SNSを活用した情報公開に力を入れています。規模の大きさ関係なく、多くの方に取組や作業風景を届けられるツールで情報発信を継続し、多くの方にこの業界が興味を持ってもらえるようにします。



BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

地域材を使用しても、製材・運搬の際には必ず燃料を使用します。その際に排出されるCO2の量を定期的に確認しています。また、一定のエリア内で製品流通を完結させ、CO2の排出削減を図っています。

運搬時に排出されるCO2の数値を把握し、今年度からJ-クレジットの購入を開始しました。今後も年間排出量を把握し、一定程度の購入継続を行います。

※J-クレジット制度:省エネ・再エネ設備の導入や森林管理等による温室効果ガスの排出削減・吸収量をクレジットとして認証する制度。企業等はこのクレジットを購入することで、間接的に温室効果ガスの排出削減に貢献できる。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## ITにより地域・企業の成長/より豊かな生活を実現

### 事業概要

- ◆自治体/学校/図書館/医療/製造/流通業などのシステム販売、ソフトウェア開発
- ◆セキュリティ監視、分析/ネットワーク設計/構築、セキュリティ設計/構築/監視
- ◆データセンター事業(お客様の情報資産の集約管理)
- ◆情報システムのハード/ソフトの関連機器販売、性能管理、維持業務

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

ITサービス(ソフトウェア、ハードウェア)の提供を通し、企業・自治体などのお客様が抱えている課題問題を解決し、お客様の業務改善・事業の成長・社会インフラの整備などを実現することで、地域の成長及びそこで暮らす人々の生活をより豊かに、より便利にすることを目指します。

また、事業を通して社会・経済・環境への取組を常に実感することで、仕事へのやりがい・感動を持って従業員が働ける企業を目指します。



▲本社(鳥取県米子市)

### 当社のSDGsポイント！

#### 地域の発展と共に

ICTは、社会・経済・環境の様々なシーンで活用され、SDGsにつながる課題解決へも幅広く貢献することができます。

当社は、「地域密着と地域貢献」を経営方針として掲げ、お客様の業務効率化・付加価値提供などのためITの活用をご提案してきました。SDGsの掲げる目標達成のために、本業を通じた課題解決の先に持続可能な社会が実現する事を重視しながら、新たな取組も行っています。

#### <IT活用提案の例>

～地域社会の維持発展～

- 自治体での複雑な窓口手続きのシステム化による、住民サービスの向上と職員事務負担の軽減
- AI/IoT技術の活用による、高齢者見守り補助サービスや農業生産性向上の研究

～地域経済の持続的な成長～

- 医療機関等の業務の根幹となる電子カルテシステムの導入などによる、情報のデジタル化や業務効率化
- 製造業/流通業/旅館業様等に対し、生産管理、販売管理システムなど各社に最適なご提案による生産性向上や業務効率化



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

安心できる社会実現のため、社員の交通事故、違反ゼロを目指します。

また、暮らしやすい社会実現のため、自治体業務効率化・住民への行政サービス利便性向上を支援するなど、地域社会の維持・発展に取り組みます。



▲交通安全の社内講習

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+ 質の高い教育機会の提供

#### 経済

当社事業であるシステム開発により、企業・公共団体などの生産性向上・事務効率化を実現し、地域経済の持続的な成長に貢献します。

また、社員研修、資格取得に対する補助の継続や、学生(修士・博士課程)に対し独自の奨学金制度を設けるなど、人材育成と雇用維持・拡大に積極的に取り組んでいきます。



▲外部講師による社員研修

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

豊かな自然環境を守るため、社員全員で環境保全活動(ラムサール条約登録湿地「中海」の湖岸清掃など)に継続的に取り組みます。また、社有車の低燃費車(ハイブリッド)への移行、当社やお客様のリモート環境整備及びJ-クレジット事業などを通して、CO2排出削減に向けた活動に取り組みます。



▲中海清掃ボランティア

※J-クレジット制度:省エネ・再エネ設備の導入や森林管理等による温室効果ガスの排出削減・吸収量をクレジットとして認証する制度。企業等はこのクレジットを購入することで、間接的に温室効果ガスの排出削減に貢献できる。

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



## LED照明を通して、持続可能な社会の実現に貢献していきます

<当社HP>



### 事業概要

- ◆LED照明の提案、製造、販売
- ◆電子部品の組立
- ◆基板検査

### 当社が2030年に目指す姿

当社は、既製品にはないLED照明を客先の要望により提案、製造、販売することを得意としています。照明に対しての不満や悩みなどを直接聞き取り、LED照明の特長でもある省電力、長寿命な特性を活かし、これまでの照明にはない使い方や改善策を提案できる、そんな事業の展開を目指しています。

当社独自の「教材用植物育成用LED照明」と「水槽用LED照明」で培ったノウハウを活かし、循環型農法であるアクアポニクス装置(魚の飼育と植物の育成を同時に行う水耕栽培システム)を開発しました。この装置を、年代や科目を超えた体験型SDGs教育のツールとして活用してもらうことで、生涯学習の機会を促進し、地域社会へ貢献していきたいと考えています。

また、ソーラー街路灯や折り畳みソーラーと蓄電池をセットにした防災キットの普及活動も行い、地域や企業のBCP対策にも貢献していきます。

### 当社のSDGsポイント！

#### 「LED照明×持続可能な社会の実現へ」 ～LED Lighting×sustainability～

当社では、電力の供給が途絶えても点灯する照明で、夜間の災害発生時でも安全に避難できる街路灯や避難所の安全確保のための防災照明の普及活動を行っています。

また教材向けの植物育成用LED照明装置の開発、製作を通して、十分に太陽光が届かない室内でも植物を育てることができることへの理解を深めてもらうなど、地域社会へ貢献する取組も行っています。

これからもLED照明を通して持続可能な社会の実現に貢献できる製品を提供していきます。

▶植物育成用LED照明装置  
(教材向け)



▲防災照明(ソーラーパネル+蓄電池+投光器)

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

当社では、サプライチェーンの一員として大手企業の部品加工、検査も担っています。取引先企業からのサプライチェーン企業行動ガイドラインを遵守し、サプライヤーとして様々な取組をしています。

また公共性の高い街路灯の設置時など、事前に資料を作成し**地元住民の方への説明**を行い、住民の方の要望も伺うなど、納得して頂いた上で製品の提供を進めていく取組を行っています。

※サプライチェーン：製品の原材料・部品の調達から販売に至るまでの一連の流れのこと

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+

#### 経済

**市場変化への対応**として、これまでのライトアップ照明の営業活動からソーラー街路灯やアクアポニクス装置など、持続可能な社会の実現に貢献する製品へのシフトを行っています。

また自社のホームページで**事業活動の積極的公開**を行っています。

▶アクアポニクス装置



▲ソーラー街路灯

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

気候変動により水害が増加傾向にあることから、防災照明としてのソーラー照明灯について、電源部が低い位置にあることで、想定外の浸水により電源部に水が入り、使用不能になる懸念が出てきました。そこでポール上部でシステムが完結するソーラー照明灯を新たにラインアップに加え**水害対策**ソーラー灯の普及活動を進めています。

また、環境省の**光害対策**ガイドラインに則った照明の提案を通して、上方向に向かう光をカットし照明対象の路面のみを照らす**街路灯**を提案することで適切な照明手法の重要性の促進を図っています。

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



## 事業を通してSDGsに貢献

<当社HP>



### 事業概要

- ◆産業用・医療用ガス、LPガス・液化天然ガス(LNG)の販売
- ◆電気の販売(小売電気事業者登録番号A0264)
- ◆ガス関連器材の販売、空調機器の販売、ガス供給設備設計・施工、住宅リフォームなど

### 当社が2030年に目指す姿

地域に根差したエネルギー企業として、高い技術力をもとに安全・安心を徹底し、地域のインフラを支え続けます。また、他企業との連携を通して、デジタル化による新サービスの開発や脱炭素社会に向けたカーボンニュートラル等のノウハウを確立し、地域課題(少子高齢化・過疎化等)や地球環境問題の解決に挑戦していきます。自治体と連携した地域防災活動や地域の子ども向けの教育活動にも取り組むことで地域の発展に貢献し、地域から必要とされ永続できる企業を目指していきます。

### 当社のSDGsポイント！

#### 災害に強いLPガスで防災活動

自然災害が頻発する昨今、それぞれのご家庭・自治体での対策の重要度が高まっています。

設置や復旧が容易なLPガスを利用することで非常時に様々な機器を利用でき避難生活を支えることができます。たとえば、停電時にLPガス発電機を運転させて電気をすることも可能です。

当社は災害時にお役立ていただくためにポータブルLPガス発電機を山陰各地の自治体や病院に寄贈しています。

また、防災イベントの実施・参加を通じて、地域の方たちに災害時に役立つ情報を提供しLPガスの有用性についてPRしています。



◀大山町にLPG発電機を寄贈

▶鳥取支店での防災イベントで消火器を使う子供たち



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

ガスを通して科学について学べる学習施設である、さんそ学習館ケイオスを運営しています。ケイオスでは子供たちに向けて質の高い科学教育の場を提供するため、各種展示や実験教室等のイベントを行っています。

▶ケイオスの展示を眺める子供たち



認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+ 質の高い教育

#### 経済

定期的な新卒・UIターン採用を行うことで地域の雇用維持・拡大に貢献しています。積極的にインターンシップや学生への説明会も実施しています。

▶インターンシップでのグループワークの様子



認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+ 地元経済の発展

#### 環境

エネルギーマネジメントシステム(EMS)の提案を通して省エネを推進しています。EMSを導入することでエネルギーを見える化でき、エネルギーの把握・運用改善をすることで、エネルギーやCO2の削減に繋がります。

※エネルギーマネジメントシステム(EMS):  
工場やビルなどの施設におけるエネルギー使用状況を把握した上で、エネルギー利用の最適化をサポートする設備のこと



認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+ SCOPE3の把握

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。





## 「創造×想像＝！」わたしたちは相手を想像し新たな価値を創造することで人々の心を豊かに彩ります

<当社アプリ>

<当社HP>



### 事業概要

- ◆放送事業
- ◆太陽光発電事業

### 当社が2030年に目指す姿

ラジオとテレビによる情報発信、地域における活動を通して、地域にSDGsを浸透させ、地域から地球規模での17ゴールの達成を目指しています。地域への浸透とは、地域で暮らす人々が個人レベルで日常生活にSDGsを落とし込んで行動して頂くことをイメージしています。

自社の企業理念は、「創造×想像＝！」であり、わたしたちの創り出す「！」で地域に信頼され地域の礎となり地域の原動力になりたいと考えています。

SDGsの達成に関してもこの理念に沿った提案や取り組みを進めていきます。



### 当社のSDGsポイント！

#### SDGs情報の積極的な発信

ラジオ番組、テレビ番組、HP、アプリなどで、SDGsを地域の皆様を知って頂く取組を推進しています。



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

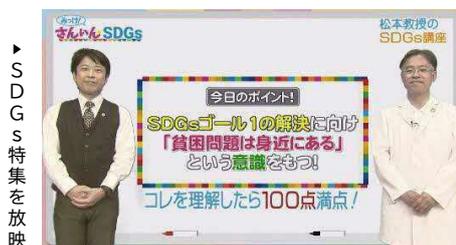
テレビとラジオを通じて、地域や世の中で起こっている社会経済環境の諸課題を積極的に視聴者・聴取者に伝え、問題提起を行い、考え、行動して頂くきっかけ作りを行っています。

山陰に生まれた赤ちゃんに無料でプレゼントを贈る「はじめてばこ企画」、小学生が地元企業で職場体験を行う「未来キッズプロジェクト」、高校生に発明する楽しさを学び、未来を創り、世界を変える体験してもらう「発明楽コンテスト」を実施し、子供たちが地域を愛し、活性化させる取組を実施しています。

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

島根大学大学院の松本教授にSDGsを取り扱う際の監修をお願いしており、SDGsに関して間違っただけの発信をしないように取り組んでいます。



BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

大山にある社有林を森林保全ボランティア活動の場所として提供し、その活動の運営と周知を実施しています。



森林保全活動の様子 ▶

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## いつでも「楽しく」、「真面目に」、「一所懸命」

### 事業概要

- ◆各種廃棄物の収集運搬と中間処理を主軸とした総合環境事業
- ◆廃棄物由来のリサイクル燃料の製造や排熱を利用した発電、陸上養殖等
- ◆障がい者福祉サービス事業所設立、運営支援

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

当社の廃棄物処理を中心とした事業活動自体が、地球規模の気候変動に影響を及ぼしていることを自覚し、廃棄物を処理する新技術の確立の他、工場等における使用電力量やCO2排出量の削減に積極的に取り組み、太陽光発電やバイオマス発電等の廃棄物に由来する自家発電量を増やすことなどによって、電力会社から購入する火力発電由来の電力量を減少させていくなど、2030年のカーボンニュートラルを目指しています。

また、当社の財産である社員の満足度を向上させていくため、既存事業の拡大をはじめ、職場の労働安全対策の強化や雇用条件の見直し、各種福利厚生制度の充実を図ることなどによって、女性の活躍を推進するため職域を広げるなど、それぞれの社員が仕事に誇りを持って、「楽しく」「真面目に」「一所懸命」行動できる職場環境を提供しつづけていきます。

### 当社のSDGsポイント！

「SDGsは現在の三光に求められているミッションそのもの」

当社は、とっとりSDGs企業認証制度で挙げられている社会・経済・環境の3つの側面での取組について、30項目(右記一覧)全てに対する活動目標を掲げてSDGsの推進に取り組んでいます。

また、当社の企業理念に基づく事業活動の推進が、持続可能な社会の実現やSDGsの達成に通じるものとして、社員が毎朝唱和する経営方針書に掲載しています。



▲SDGsの達成に向けた当社の取組イメージ



▲境港市にある本社



▶江島工場太陽光発電

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

女性や多様な人材の活躍、多様な働き方の促進のため、積極的な社内研修の開催やテレワークの導入に向けた検証などを行っています。また、企業内クラブ活動の支援等、**やりがいを持って働ける風土づくり**に取り組んでいます。

グループ企業を含めた事業拡大や、**積極的な障がい者雇用**を行うとともに、障がい者等が働く作業所の運営を行うなど、**就業機会の提供**を行っています。

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+

#### 経済

デジタル化・生産性向上では、製造部門における**稼働率等の見える化**を推進することで、処理状況の把握や体制の改善を行う他、間接部門や営業部門を中心にWEB会議システムの導入やチャットツールの活用による、**業務効率の改善**に取り組んでいます。

雇用の維持・拡大については、インターンシップの受け入れや入社前見学を行い、**就職に関するミスマッチが起こりにくい仕組みづくり**や、排熱を活用した新事業の開拓や業務領域の拡大による、**雇用拡大**につながる取組を継続しています。

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

工場や営業所へ**太陽光パネルの設置を推進**し、2050年までに再エネ100宣言RE Actionの目標達成に向けた、活動計画を実行します。

また、新焼却設備で併せて行う発電事業では、廃棄物由来発電の内、木くず、汚泥、紙、繊維などは、再エネ由来のバイオマス発電となるため、再エネ由来の電力量を自家消費に充当し、**再生可能エネルギーの割合増**を目指しています。その他の廃棄物発電は地域の電力会社に売電することで、電力の地域循環を実現します。

※再エネ100宣言RE Action:企業や自治体等の団体が、使用電力を100%再生可能エネルギーに転換する意思と行動を示し、再エネ100%利用を促進する枠組みのこと

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



## 環境に配慮し、持続可能な社会を目指す

### 事業概要

◆鳥取の契約農家が栽培した、ハトムギ、ナタマメ、桑の葉、カワラケツメイ等を活用した、環境配慮の資材（バイオマスインキ、FSC認証、生分解性プラスチック）等を使用した健康茶の開発・製造

※バイオマスインキ：綿、植物油、植物の種などの生物由来の資源（バイオマス）から成分を抽出して製造したインキのこと

※FSC認証：適切に管理された森林からできた製品であることを審査・認証し、消費者の目に見える形で表示するもの

※生分解性プラスチック：微生物の働きによって分解され、自然へ還る性質をもつプラスチック材料のこと

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

当社は健康茶（はとむぎ茶・なたまめ茶・ごぼう茶等）を製造販売し、関係する仕入先、販売先、地域社会、従業員に「ありがとうと言ってもらえる」「満足してもらえる」企業を目指しています。

地域においては、農家の高齢化や米価が年々下落していることが影響し耕作放棄の増加が深刻化しています。当社では米以外の収益作物であるハトムギの栽培を依頼し全量買取し、農家の収益向上に貢献していきます。また、収穫した作物の裁断や乾燥については、就労継続支援事業所へ委託し仕事の創出を目指しています。

### 当社のSDGsポイント！ 「グリーンエネルギーの取組」

当社では、2020年5月に会社屋上に太陽光パネルを設置しました。発電した電力は自家消費・売電を行っており、会社全体の約40%※の電力をまかなっています。

また、災害時に自立発電として利用することもできます。グリーンエネルギーを取り入れる事で二酸化炭素を排出しない、環境に配慮した取組を実施しています。

※集計期間：2021年1月～2022年2月末



▲会社屋上の太陽光パネル

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

地産地消の拡大の取組として、JA鳥取いなば様と鳥取県東部地域を中心としたハトムギ生産者と連携して栽培を行っており、栽培技術の向上を目的に年2回現地研修会を行っています。

栽培されたハトムギは全量買取を実施しています。



▲現地研修会の様子

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

以前は出退勤を紙のタイムカードで管理しており、タイムカードを回収してExcelで給与計算をしていたため、3時間程度の時間がかかっていましたが、クラウドサービスを利用した管理体制へ変更することにより、業務時間を30分程度へ短縮することが可能となりました。

今後も業務の棚卸を実施し、デジタル化や業務のやり方を変更することにより生産性向上に努めます。

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

当社では、会社屋上に太陽光パネルを設置し、会社全体の約40%の電力を再生可能エネルギーで賄っています。今後は電力会社から購入している電力も再生可能エネルギーに切り替えることにより会社全体で使用電力の100%を再生可能エネルギーにして二酸化炭素の削減に取り組んでいきます。

また、環境配慮型の商品開発（バイオマスインキ、FSC認証、生分解性プラスチック認証）に積極的に取り組み、サプライチェーン全体で環境負荷低減を目指しています。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 培った水処理技術で、誰一人取り残さない社会を実現

### 事業概要

- ◆鳥取県西部における浄化槽の設計施工及び販売、維持管理
- ◆上下水道管工事
- ◆オリジナル商品TSS汚水処理施設の設計と全国及び海外への展開。

※ TSS汚水処理施設:トイレ・炊事などから出る生活排水を無電力無放流で処理する施設

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

創業以来生業として掲げている水処理の開発と販売を更にレベルアップさせ、地元である県西部では上下水道工事及び排水処理の維持管理も含め、環境問題に取り組む企業として広く認知されるよう、企業活動を通して社会に貢献する企業になることを目指しています。

当社オリジナル製品である TSS 汚水処理施設は無動力無電力での処理が可能でカーボンニュートラルに貢献しており、日本全国及び海外へ展開することにより、「6.安全な水とトイレを世界中に」を軸とした衛生教育と女性雇用創出に貢献します。

また、従業員一人一人が環境問題に携わる社会人としての誇りを持ち、スキルを身に着け、働き甲斐のある職場環境を形成できるよう、ガバナンス体制を構築します。

### 当社のSDGsポイント！

#### 事業を通しSDGsに貢献

当社は水処理技術を生業としており、日々の業務を通してSDGsを意識し貢献しています。

当社のオリジナル製品であるTSS汚水処理施設は北海道から与論島まで全国500カ所以上に設置され、海外へも展開しています。

特に発展途上国への普及に力を入れ、誰一人取り残さない社会を、事業を通して実現しようとしています。

また、地方から海外へ展開しようとする企業に対し、様々な補助金やスキームを紹介し、ノウハウを提供しています。



▲ソロモン諸島の学校に設置。学生に衛生教育を行う。



▲地域の女性にコミュニティトイレの管理を行ってもらうことで女性雇用創出にも取り組む。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

主に地域から世界への貢献に力を入れており、代表は山陰インド協会の理事を務め、インドでの当社施設に視察誘致するなど、地元企業のインドへの関心を持ってもらうように努めています。

当社役員はとっとりSDGs伝道師を務めており、中学校の授業でSDGsについて話をするなど、鳥取県内でのSDGsの普及に努めています。

外務省や日本在外企業協会のフォーラム内で地方創生とSDGsについて自社及び鳥取県の取組をPRしています。

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+世界への貢献

#### 経済

未経験者のスキルアップのため、必要な免許や資格の取得を奨励しています。

安全管理研修や人材育成セミナー等に積極的に参加を促し、個々の能力開発に力を入れています。その結果として、現在10年以上離職者0を続けています。

SDGs、ESG 投資に精通したコンサルタントを招いて、地元金融機関や企業、NPO 法人を対象に勉強会の開催もしています。

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+地域経済の活性化

#### 環境

無放流無電力処理が可能な汚水処理施設を開発し、全国の高速度路、ダムの管理棟、世界遺産等、500カ所以上に設置、海外ではソロモン諸島、インドに設置しています。

県内では、炊事・風呂排水を未処理で流している家庭に対して、補助金を使った浄化槽の設置を促し、鳥取県内では申請数、工事数共にNo.1となっています。

工場・医療排水処理の保守点検、地下水飲料化施設の保守点検も行い、水の再利用にも力を入れています。

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+世界への貢献



## 業界のリーディングカンパニーとしてSDGsを牽引

### 事業概要

- ◆自動車ガラス・カーフィルムなどの販売施工、車載カメラセンサー等の制御調整
- ◆物流業界の課題解決に向けた各種商品・サービスの提供
- ◆海外事業 ベトナムでの自動車整備・钣金・ガラス交換などのカーケアサービス業務
- ◆経営コンサルティング業務・各種企業の技術援助、経営指導・業務受託並びに投資及び出資・教育

&lt;当社HP&gt;



### 当社が2030年に目指す姿

経営理念「全メンバーと家族の物心両面の幸せを追求すると同時に、人類社会の進歩発展に貢献すること」を念頭にSDGsを推進し、労働環境のさらなる改善や雇用の創出、環境負荷削減など、掲げた目標を達成することで持続可能な世界の実現に貢献します。

主力事業では、廃棄ガラスのリサイクル比率が低い現状を打破することで、業界全体のリサイクル率向上を牽引し、環境負荷削減を目指します。

また、現在行っている外国籍の方の採用などをさらに推進するなど、多様な人材が活躍できる場や、多様な働き方ができる環境整備を推進します。

大きな課題であるCO2削減に向けては、デジタルタコグラフ(運行記録計)から取得できるデータを活用してコンサルティングを行い、CO2排出量の大きい物流業界の燃費向上に取り組みます。

### 当社のSDGsポイント！

#### 「小さな社会課題を地道にコツコツと！！」

CO2排出量の増加をはじめ、持続可能な世界の実現を阻む課題はあまりにも大きいですが、この課題解決には弊社のような中小企業であってもSDGsを自社のこととして捉えることが大切と考えます。

祖業である自動車ガラス業界においては、当社がSDGsに掲げた小さな目標を地道にコツコツと実践していくことが、業界全体に波及することで大きな波も起こせると確信しています。

当社では以前より経営理念に基づき、世の中に貢献する企業でありたいとして、例えば事業活動の中で独自ルールを決めて、ガラス交換とリペア修理の作業件数に応じて、毎月ワクチンの寄付をしています。このことで、日々の業務が社会への貢献につながり、社員の仕事のやり甲斐にもつながっています。

アクションしたことがSDGsにつながる、そして社員も社会貢献している企業の一員としての誇りを持つ、このようなプラスのサイクルとなる活動を地道にコツコツと重ねていきます。

授委子  
員供  
会会  
様様  
より  
感謝  
状を  
日本  
の



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

2022年7月現在、2名の外国人を正社員として雇用しています。外国人従業員がより働きやすい職場となるように環境を整備し、メンバー同志の交流の機会も設けています。また、女性の活躍等を念頭に資格取得を目指したキャリアパスプランも実践しています。

同一労働同一賃金の考え方に基づく社内規定の見直しを実施し、どのような雇用形態でも公平で働きやすい体制の構築を進めています。

有給休暇、産休・育児休暇の取得率を高め、男女ともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

BCPの策定を行い、自然災害や感染症などに対するガイドラインを構築し、非常事態時でも的確な行動、事業の継続、早期復旧を目指します。

また、個人目標と達成手段を毎年掲げて、目標に向けてステップアップしていけるような人材育成をしています。個人目標を達成できるように、定期的に1on1ミーティングを実施しています。



▲技術コンテストの様子

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

自動車ガラス交換作業で発生する廃棄ガラスは、通常、埋め立て処理されています。現在はエリアに限られますが、廃棄ガラスをリサイクルできる産業廃棄物業者に切替を行い、埋め立て処理時に発生するCO2の削減とともに、リサイクルすることによる資源の有効活用で環境負荷削減を推進しています。

その他、販売するデジタルタコグラフのデータ活用によりエコドライブを実現し、トラック輸送時に発生するCO2排出量の削減にも取り組みます。



自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



# 株式会社チュウブ

■本社所在地：鳥取県東伯郡琴浦町逢東1061-6 ■TEL：0858-53-1771 ■MAIL：soumu@yourchubu.com



## 「緑の力」で社会に貢献【GREEN ENERGY】

<当社HP>



### 事業概要

芝生の生産・販売・施工・管理・施設運営までをワンステップで提案する芝生業界の『トップカンパニー』  
◆ゴルフ場のメンテナンス・コース改造事業、ゴルフ場運営、住宅建築、造園工事、一般土木工事  
指定管理事業、レストラン事業、鳥取県営水力発電所再整備・運営等事業

### 当社が2030年に目指す姿

昭和38年に芝生の生産・販売事業からスタートした当社は、「鳥取のチュウブと言えば芝生」と言われるほど身近な企業となれるよう、継続して品種改良、新品種の開発に取り組んでいます。  
当社の事業は多岐に渡りますが、この美しい地球の表皮である「芝生」を中心とした“緑”を社会に幅広く普及・維持すること、昨今多発している自然災害や地球温暖化による影響から安全・品質を重視した土木工事で暮らしを守り、自然環境を復元すること、指定管理者として地域コミュニティの中核となる公共スペースを守り続けること等、建築・造園・土木・法面工事・法面緑化工事まで、街と暮らしを美しく彩り、災害から命を守るため、地域に安全と安心をもたらす環境に優しい事業を目指しています。

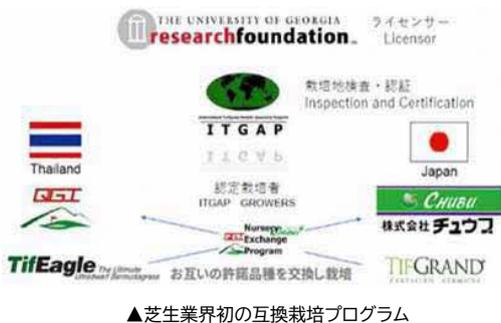
### 当社のSDGsポイント！

#### 芝生の生産販売メンテナンスとCO2排出

コア事業の一つである芝生の生産から施工・管理までを行う「次世代芝生一貫管理システム」を展開しています。  
天然芝は、熱的環境の改善、運動したいという衝動による運動不足の解消(健康促進)につなげるという効果のほか、光合成、呼吸等によるCO2の吸収、O2の供給、マイナスイオンの生成等、大気を浄化させる機能を持っています。  
他方、生産や物流の過程でガソリン等の化石燃料を使っているため、CO2の排出があります。CO2排出削減やコスト削減を目的として、都市圏や都市圏郊外、主に北日本・南日本での新たな圃場展開を目指しています。

#### 海外芝生先進企業とのアライアンス

協会会社、公的機関、海外の芝生先進企業等の外部リソースの経営資源を活用したアライアンスに基づき、チュウブランドの海外販売を目指しています。



▲芝生業界初の互換栽培プログラム

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

平成29年、「地域未来牽引企業」の認定を取得。地域経済のバリエーションの中心的な担い手として、事業活動を通じ、地域の発展に貢献できるよう取り組んでいます。令和3年には、「健康経営優良法人」の認定を取得し、令和4年現在も継続して健康経営の推進を行っています。  
その他、「鳥取県男女共同参画推進企業」「あいサポート企業」「キャリア教育推進協力企業」「社員の健康づくり宣言事業所」の認定を取得し、様々な人材が働きやすい職場となることを目指しています。

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
+	

#### 経済

毎年社内で開催している「経営計画発表会」にて、代表取締役より社員に向け、法令順守・規律順守・事業方針について伝達し、意識の向上を図っています。  
事業分野は建設業、農業、サービス業と、敢えて「人の手によらざるを得ない仕事」を主要事業としています。社員と多くの価値観を共有して一つの目的に向かい邁進することは、芝生生産販売事業者として創業以来受け継ぐDNAであり、今後も新卒・中途・性別・年齢・国籍を問わず、雇用の維持・拡大に取り組んでいきます。

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
+	

#### 環境

当社の芝生専門研究部門である「チュウブグリーン研究所」を中心に品種改良、新品種の開発等に取り組む、天然芝の普及を目指します。  
今後、脱炭素社会の実現に向けた天然芝のニーズの増加を目指し、地域に安全と安心をもたらす環境に優しい事業を推進していきます。



芝畑(豊かな自然環境から良質な芝を生産)▶

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
+	



## 発酵商品から世界中の人々を健康に

### 事業概要

- ◆日本酒、焼酎、リキュール、ジン、ウォッカ、ウイスキーの製造、販売
- ◆酒米、サツマイモなどの発酵原料の栽培など一次産業
- ◆麴甘酒、奈良漬などノンアルコール飲料や、発酵食品の製造、販売

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

鳥取県産の原料を100%使用し、日本酒を中心とした発酵商品の製造を行います。使用する原料は日本酒ではお米、焼酎では芋、麦、ノンアルコール麴甘酒では苺、ブルーベリー、リンゴ、柿などの季節の鳥取県産の果物を使用します。地元商品を使用した加工品に付加価値を付けることで、原料の生産農家の方々も潤い、持続可能な地域社会の構築に寄与します。

また、廃棄される可能性のある酒粕を使用したジン製造を本格化し、酒蔵の原料から出る副産物の廃棄ゼロを実現します。



▲本社屋(境港市大正町131)

### 当社のSDGsポイント！

#### 地元原料100%！

地元原料100%使用にシフトしていきます。製造した商品のストーリーにこだわり、流通や最終消費者に価値を伝え、楽しんでいただく商品とします。

「オール鳥取商品」をブランド化し、人口最少県である「鳥取県」のブランディングも行っていきます。



自社圃場のお酒 ▶



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

##### ◆労働災害の防止

現場労働者向けにチェックシートを作成し、業務の危険性を洗い出し、業務改善を社内全体で取り組む。

##### ◆多様な人材の活躍

- ・非正規労働者の正規への転換促進。
- ・同一労働同一賃金に基づく待遇格差解消。



わが社の少数精鋭の従業員たち ▶

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

##### ◆コロナなどの市場変化を見据えた対応

- ・販売先のリスク分散を図る。
- ・低アルコール商品、ノンアルコール商品の開発を検討していく。

##### ◆自社以外の経営資源活用

- ・外部委託や協力体制の有効活用により、売上の倍増を目指す。



ノンアルコールの新商品  
いちご苺甘酒 ▶

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

##### ◆環境配慮型商品・サービスの提供

・自社の酒粕のみならず、他社の酒粕に新たな命を吹き込みジンにする活動を続けていき、日本全体で酒粕廃棄ゼロを目指す。



酒粕利用のLASTジン ▶

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。





## ぶどうとワイン造りを通して人が繋がり夢と未来を創造する

<当社HP>



### 事業概要

- ◆生食用・加工用ぶどうの栽培 ◆加工用ぶどうの醸造、ワイン生産
- ◆自社製造ワインの販売 ◆ワインを通じたイベントの企画・運営

### 当社が2030年に目指す姿

当社は創業以来、地域の自然と人の生活を守り続けるために、『ぶどうとワイン造りを通して人が繋がり夢と未来を創造する』の理念のもと、地域に根差した、農業から商工業、そして教育福祉を含めた広範囲な産業を一貫して行える多面的な事業を展開し、栽培・加工・販売・人材育成プロセスを持った6次産業の創出を目指しています。

3つの側面より、2030年に当社が目指す姿を紹介します。①社会：職員が仕事にやりがいを持ち、年齢や性別、社会的背景に関係なく個々人の事情に応じた働き方の追求 ②経済：グループ企業『医療法人とつとの社』『一般社団法人ほどきのとつと』と共に国府町麻生地区を中心とした雇用・経済循環・人材育成ができる地域づくり ③環境：自社工場での温室効果ガス削減とカーボンニュートラルに向けた取組

※6次産業：農業者(1次産業)が、農畜産物の生産だけでなく、製造・加工(2次産業)やサービス業・販売(3次産業)にも取り組む経営形態

### 当社のSDGsポイント！

#### すべてはおいしいワインのために

当社は創業以来サステナブルなワイン造りに力を入れています。その最大の理由は「おいしいぶどう、おいしいワインをつくるため」です。おいしいぶどうが樹に実るには、長い年月が必要です。当社は、ぶどうの樹の苗植えから15年が経ち、ようやくスタート地点に立ったと実感しています。

そのため、何世代にも渡ってぶどう栽培とワイン造りができる環境が必要です。例えば、電力・燃料使用量あたりのワイン生産量増加を目指した、使用燃料の削減や地球温暖化に適応できる新品種の開発を行っています。

国府町麻生地区の土地でワインを造り続けるためにも、地域の自然を守り、自然を通じて人々の健康で豊かな生活に貢献します。



▲当社ワイン用ぶどう畑の様子

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

従業員がそれぞれの背景に沿って仕事ができるように、定期的な面談を実施することで**心理的安全**を確保しています。

また、麻生地区を中心とした地域への需要創出のため、月1回の『Yogotoマルシェ』を開催しています。

▶マルシェの様子



労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

**人材育成**に積極的に取り組んでいくことで、心のケアとOJTの確立によって働く人たちがすべてが自己実現を目指せるように支援をしていきます。(例、外部研修への参加、教育機関への出張)

今後の目標として、ワイナリー見学や周辺施設・県内の他事業者との連携によるツアーのパッケージ化、およびツアー開催による観光部門の収入確保を考えています。(例、近隣酒造・飲食店との連携による酒・ワインツーリズムの企画)

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

気候変動による原料ぶどうの収量減少・品質低下が懸念されるため、**環境適応性**とぶどうそのものの美味しさを併せ持ったオリジナルぶどう**品種の開発**とその栽培・醸造に取り組んでいます。

また、耕作放棄地や利用者のいない農地を引き受け、ぶどう畑への転換を行い、除草剤や化学肥料に依存しない栽培体系に取り組むことで、**地域環境の保全**に貢献しています。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 小さな企業の『SDGs』～美容室が取り組む活動～

### 事業概要

- ◆オーガニックハーブカラー剤を使用した、白髪染め専門店です。
- ◆繰り返すカラーの負担を少しでも少なくするため水流シャンプーを導入
- ◆オーガニックカラーなのに通いやすい料金設定に、60分で終わるスピード対応

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

美容師にとって、保育園が休みとなる日祝の出勤、労働時間の長さ、顧客からの指名制による休みの取りにくさ等、理美容業界の労働条件は、美容師継続を難しくしています。当社はワークライフバランスを実現することで離職したママさん美容師や優秀な人材が再度活躍し、企業活動を通じて働く人達や地域の方々、お客様のくらしの充実に繋がりたいと考えています。



### 当社のSDGsポイント！

#### 美容室ならではのSDGs

##### 【アルミチューブのリサイクル】

ヘアカラー時に使用するアルミチューブを専門業者に回収買取してもらい、そのお金で子どもたちへ本を寄贈するという取組を行っています。

お客様に関心を持って頂けるよう店内に取り組んでいる活動内容の詳細をPOPにして周知しています。

美染で白髪染めする方は、知らず知らずお客様もSDGsと一緒に取り組む仕組みです。

##### 【ボランティアカット】

今あるスキルを活かし月に1度、こども学園に出向きカットの必要な子供達にボランティアでカットをしています。今後は全スタッフが交替でボランティアカットに参加して、この活動がもっと浸透していくようにと思っています。

リアルサミクルの流れ



◀アルミチューブリサイクルで得た資金で、鳥取こども学園さんに小学生用のSDGsの本を寄贈



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

社員の8割が一度美容師から離れた『休眠美容師』です。美容師以外の仕事をしてきた**多様な人材**が、今まで培ってきたスキルを発揮出来るよう、福利厚生や労働時間など職場環境を整え、**働きやすい企業**を目指しています。



労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

**積極的なデジタル化**により、ペーパーレス化と共に生産性を上げています。事務や精算作業効率が良くなる事で空いた時間は、従業員教育に取り組んでいます。

##### ◆現在の取組

デジタル化を進めることでキャリアアップの研修(資格取得に挑戦)、業務に関する新しい発見や認識が深まる事を目指しています。

##### ◆今後の目標

**雇用維持**のために店舗展開、新店舗ではキャッシュレス決済やネット予約の導入の検討をしていきます。

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

店内照明のLED化、電気は**再生可能エネルギー**を使用しています。他にはアルミチューブのリサイクルを実現、鳥取の美容室全体で取り組めるように現在活動中。鳥取砂丘の**除草作業**をスタッフで参加し、会社全体で環境意識を高めていく取組をしています。



自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 家づくりを通じ「健康」と「豊かな未来」の実現に貢献

<当社HP>



### 事業概要

- ◆木造在来工法住宅の設計施工
- ◆高断熱・高气密省エネ住宅専用健康住宅
- ◆太陽光発電設備、エコ商品、蓄電池
- ◆生活環境改善のリフォーム工事、リノベーション工事
- ◆耐震改修工事、断熱リフォーム工事

### 当社が2030年に目指す姿

当社の2030年に目指す姿は温熱環境、省エネルギー住宅、事務所などの家空間づくりを通じて、地域の住む人たちが、いつまでも健康であり、家族や働く人たちがいつまでも活動的で地域社会活性化や自然エネルギー環境を持続していける街づくりです。成長発展するため、環境、気候変化に対応できる室内環境と住宅を常に改善、発展させ、省エネルギーと健康寿命向上が多くの方々に提供できる研究、商品開発していきます。

長期間にわたり快適に過ごせる家づくりをするには、多くのユーザー様、研究者、開発者、協力業者に協力いただき、皆様と一緒に常に進化していく家、次の世代へと継承される家にする予定です。家を壊さず大切にリニューアルして住むことでCO2も減り、そして、住む人も健康寿命が長くなれば70歳でもバリバリ働き、高齢という概念がなくなり、地域(街)も活性化していき社会経済も良くなっていきます。私たちができる取組は住む人が幸せになれる街づくりです。



### 当社のSDGsポイント！

#### 温かい暮らしをサポート



- 住宅カーボンニュートラルへの取組
- 地球にも家計にも優しいあたたかい家づくりとして「健康」「省エネ」「安心」が重要なキーワード。
- 当社では1988年から本格的に取り組んでいます。
- ◎高断熱、高气密省エネ住宅
- ◎冬暖かく、夏涼しい
- ◎ZHE(ゼロエネルギー住宅)の普及
- ◎2050年CO2削減、1990年比50%削減達成住宅
- ◎地産地消(県産材)利用



■OBユーザー様と製材所、大工さんなど協力業者と企画を組んで地域の親子イベントを実施。同時に県産材やエネルギーのことを学んでいます。



▶親子イベント

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

テレワークの積極的な活用による在宅勤務や県内外を問わない働き方の採用で、**多様な人材が活躍**できるとともに、その効率と精度を高めています。女性スタッフ、パートがキャリアアップできる評価制度を作成して社内スキルを向上していく取組を行っています。また技術(設計、コーディネーター、現場)で活躍できる社内体制づくりと研修を実施しています。



労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

**人材育成**に力を入れ社員が建築士資格を取得しています。住宅診断士、健康住宅アドバイザー、整理整頓アドバイザーなどの取得も奨励し、住む人のストレスなどを減らせるような体制を整えています。現場管理の**デジタル化**による**生産性向上**をすることでCO2削減に取り組めるようにしています。**労働時間の短縮**により社員の家庭の時間が増え、コミュニケーション増えたり、遠方の方との協働事業や作業が可能になる。広い地域からの情報やアイデアがこの鳥取県に活用される取組をしています。

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

**燃料・電力消費量の削減、再生エネルギーの導入**などを行いCO2削減に取り組んでいます。情報発信や、**省エネ住宅**の必要性の啓蒙、省エネ標準仕様の普及、中古住宅、既存住宅の改修前後のデータ分析による**断熱改修**の普及など、改修工事の性能レベルを一般の方に認知して頂く取組を続けています。

事務所の**省エネルギー化**、住宅の**高断熱化**を標準にし、既存住宅の**高断熱リノベーション**の普及活用の取組をしています。



自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 住み続けられるまちづくりを目指して

<当社HP>



### 事業概要

- ◆土木建築に関する工事の施工及び測量・企画・調査設計・管理・監督並びにコンサルタント業務
- ◆建設機械のリース業務
- ◆砂利、碎石の採取及び販売を行う業務 など

### 当社が2030年に目指す姿

当社では平成26年(2014年)に制定した現在の経営理念が美保テクノの目指すべき姿(あるべき姿)と位置付けています。SDGs達成に向けた建設業の役割を網羅したものであり、経営理念の追求をすることでSDGs達成に寄与し、同時に持続可能な経営を実現できると考えています。

#### 経営理念

我が社は優良な構造物を作り、国土を強靱化し、住みやすく便利なまちづくりに尽力する。  
災害時は、地域住民の生命・財産・生活を守る事を使命とする。  
構造物は、お客様が幸福・繁栄するように細心の注意を払って施工する。  
我が社の事業は衣食住の住の部分全般に担う、極めて社会性の高い生業であり、社会の公器として永続性を求められる。  
従って常に高い目標を持って努力を続け、宇宙の生成発展の法則で永く繁栄する経営をめざす。

### 当社のSDGsポイント！

#### 「夢・まち・人づくりの取組」

##### <夢づくり>

建てる・造るを通じてお客様の夢の実現をサポートし、顧客満足度向上を追求します。(地域未来の創造)

##### <まちづくり>

地球環境への配慮を行い、地域の皆様が安全・安全・快適に生活できるまちづくりに貢献します。(地球環境の持続性)

##### <人づくり>

社会課題に目を向け、お客様や地域の皆様のご期待にお応えできる人材育成を行います。(人材の育成)

#### 夢・まち・人づくりの取組み

1. 夢づくり	2. まちづくり	3. 人づくり
<p>建てる・造るを通じてお客様の夢の実現をサポートし、顧客満足度向上を追求します。 ⇒地域未来の創造</p> <p>【本業取組の組み】 ・安全安心な暮らしの実現 【システムアップ】 ・中期経営計画との連携 ・IT活用推進 【品質管理】 ・ISO9001自己適合宣言 【新事業】 ・大学・研究機関との連携 【新技術の活用】 ・ICT活用推進</p>	<p>地球環境への配慮を行い地域の皆様が安全・安全・快適に生活できるまちづくりに貢献します。 ⇒地球環境の持続性</p> <p>【本業取組の組み】 ・災害時の体制・対応の確立 ・インフラの維持管理 【環境配慮】 ・TEAS認証 【防災社会の実現】 ・デジタルシフト導入 【再生可能エネルギー】 ・再生可能エネルギーの活用</p>	<p>社員研修を通じて、お客様や地域の皆様に貢献する人材育成を行います。 ⇒人材の育成</p> <p>【本業取組の組み】 ・迅速な環境対応 ・安全な環境対応 【人材育成】 ・SDGs認知度向上のための研修 【ふるさと創生】 ・地域社会への参加 【働き方改革】 ・働き方改革の推進</p>



▲夢・まち・人づくりの取組の具体については上記の表に示し、中期経営計画方針書にて全社員へ周知を行っています。

### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

社員が安心・安全に働けるように、各種制度の拡充や見直し、また情報公開を行っています。今年度(2022年度)社員が200名を超え、今後より一層、制度や研修の充実を図ります。

また、**地域活動**や職場見学受け入れを通じて子供たちに建設業の魅力を伝える取組を行っています。



認証申請した取組一覧

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+魅力ある建設業づくり

#### 経済

デジタル化が進む建設業において、生産性向上はもちろんのこと、**情報セキュリティ**対策も必須であると考え取組を実施しています。

また、PFI(民間資金と技術の活用手法)やBIM(ビル情報のモデル化)の活用では、自社だけでなく**他社とのパートナーシップ連携**をとりながら取組を進めています。

▶ BIMの活用様子



認証申請した取組一覧

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

環境影響評価により、**建設業が環境に与えるリスク**や**機会を把握**し事業を行うことを目指しています。

とっとり健康省エネ住宅性能基準をクリアした住宅の販売やICT土木の推進などから**環境への負担軽減**を目指しています。



▶ 鳥取県環境管理システム登録証

認証申請した取組一覧

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+ICT土木推進による資源の保全

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。





## オフィスのことならモリックスジャパンに

<当社HP>



### 事業概要

- ◆オフィス家具の販売
- ◆システム開発
- ◆システム機器の販売保守
- ◆ネットワーク構築

### 当社が2030年に目指す姿

私たちは「オフィスのことならモリックスに」を合言葉に、トップメーカーとの強力なパートナーシップを背景に、DX化や刻々と変化するユーザーニーズに即応し続け、グループ理念に基づき、どんなに時代が変わってもお取引先が働きやすい最適な職場環境をトータルに提案する人間尊重の企業であり続け、質の高いオフィスづくりから取引先の成長を支え、豊かで安心できる社会づくりに貢献していきます。



▲本社外観(鳥取市商栄町)

### 当社のSDGsポイント！

#### 自社に取り入れた取組をお客様へ提案展開！

○事業拡大・成長に伴い、業務量の増加やさらなる技術や知識が必要となるなど、社員の負荷は一時的に増加するものですが、当社では、定期的な採用・人材教育、多様な方が活躍できる職場づくりが可能となる新人事制度の構築を進め、生産性も社員の働きやすさも高める職場づくりを行っています。

地域のオフィスの根幹を支えている当社では、上記の職場づくりなどの取組を共有することにより、取引先の生産性や業務効率の向上へも貢献しています。

○新規システム導入は、効率化に寄与する面と、最新のネットワークセキュリティ対策も必要となりますが、当社には商品販売だけでなく使用をサポート・支援できるスタッフがそろっており、かつ継続的に育成もしていくことで、取引先への強固なネットワークづくりを支援することができ収益基盤の強化につながっていきます。

○トップメーカー生産の低環境負荷型の製品も当社のネットワークにおいて取り扱いが可能です。当社では機器入れ替えにより撤去されるコピー機等について、メーカーの支援を受けながら可能な限りリサイクルを行っており、事業活動において、なるべく環境負荷を減らすよう取り組んでいます。

メーカー(キヤノン)のリサイクルフロー



▲ ネットワークやパソコン環境の支援をする独自のサポートサービス「MJ安心サポートパック」

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

社員数47名の内、令和4年8月時点で女性社員が23.4%、障がい者が4.25%、Iターン、Uターンの中途採用も積極的に行っています。今後は、地域で愛される企業であるために、**地元商品の販売**や社内幹旋、小学校へのあいさつ運動やインターンシップを実施。それらの交流を通じて**地域貢献**を進めます。



▲ 小学校の朝の登校時のあいさつ運動の様子

認証申請した取組一覧	労働災害の防止
	ハラスメントの防止
	女性の活躍
	障がい者雇用
	多様な人材の活躍
	多様な働き方の促進
	労働者への人権配慮
	社会配慮商品・サービス
	地産地消
	地域社会への貢献
	+

#### 経済

今やパソコンやネットワークのセキュリティを守ることがBCP対策のひとつとなっている時代。当社の販売商品であるシステム商材を導入することにより、**セキュリティ対策、BCP対策、コロナ対策**を充実させ、それをまたお客様に展開することによりお客様への貢献を進めます。

システム商材は自社利用・販売のいずれにおいても、スキル習得が必須となるため、**人材育成、雇用拡大**も維持します。

認証申請した取組一覧	BCP策定
	セキュリティ対策
	法令順守の取組徹底
	情報公開
	後継者の確保
	市場変化への対応
	経営資源活用
	デジタル化・生産性向上
	雇用の維持・拡大
	人材育成・能力開発
	+

#### 環境

令和4年から令和12年度まで5t/年のJクレジット購入の契約を締結済みの事務機器に関してはメーカーのリサイクル基準に順じてリサイクルを行っています。今後はクラウドなどを活用したシステム構築やペーパーレス化を進め、**電力やCO2の排出量削減**に取り組めます。

※J-クレジット制度：省エネ・再エネ設備の導入や森林管理等による温室効果ガスの排出削減・吸収量をクレジットとして認証する制度。企業等はこのクレジットを購入することで、間接的に温室効果ガスの排出削減に貢献できる。



▲Jクレジット調印式(令和3年7月)

認証申請した取組一覧	自社の気候変動リスク
	社会変化の気候変動リスク
	自社による環境への影響
	燃料消費量の削減
	電力消費量の削減
	再生可能エネルギー
	廃棄物の削減
	水資源の適正な管理
	環境配慮型商品・サービス
	環境面での社会貢献
	+



## もの作りを通して社会全体へ

<当社HP>



### 事業概要

- ◆ステンレス等の非鉄金属材料の精密切削加工
- ◆極小サイズ部品の精密溶接

### 当社が2030年に目指す姿

創業当時から国内大手の分析装置メーカーの主要サプライヤーとして事業活動を行ってまいりました。私たちの作り出す精密加工部品は、高まる環境配慮型社会に欠かせない、気体、液体等あらゆる物質の成分分析分野に貢献しています。同時に製品自体にも、国際規格等の準拠や高精度、高性能部品への対応が求められます。当社はこれからも鳥取の地でベースとなる「もの作り」の技術力向上を進め、高まる顧客要求を具現化しSDGsに沿った高品質でクリーンな製品を提供する事で、もの作りの面から社会全体へ貢献していきたいと考えます。

事業活動では社員一人一人が工場から排出されるCO2削減のため、3Rを推進する事で資源を有効活用し、2030年にはCO2排出量低減目標の達成を目指します。

従業員が仕事にやりがいを持ち、生き生きと働ける企業とするため、誰もが活躍できる場を設け、社員の安全、健康に配慮した働きやすい環境づくりを行い「山本精機」で働いてよかった、周囲から働いてみたいと思われる企業を実現します。



事務所棟外観

### 当社のSDGsポイント！

#### 従業員全員で

当社は従業員ひとりひとりが仕事に対する問題意識を持ち、自ら考える場として社内改善活動に取り組んでいます。

提案された改善テーマに取り組むことで、仕事に対する問題意識や工夫が生まれ、やりがいの創出を図っています。

この取組を始めてからは、各改善テーマにSDGsの関連するゴール番号を設定するようにし、一つ一つの改善がSDGsにどのように関わっているのか従業員自身がSDGsについて考えるような仕組みにしました。

関連するゴール番号



▲改善テーマの事例  
関連するゴール番号 9、12

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

- ①5S安全パトロールによる労働災害防止
- ②管理監督者を対象としたハラスメント教育の実施により、男女、障がい者を問わず誰もが活躍できる場を設けています。

また、従業員の要望であった、リラックススペースを休憩室に設置しました。従業員の意見を尊重し、働き続けられる環境づくりを目指しています。



▲休憩室にリラックススペースを設置

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

人材育成に積極的に取り組みます。助け合う仕組みを構築する為に、多能工化の推進していきます。助け合いを実現することで従業員の技能向上が見込めるとともに、ノー残業DAYの実行率や有給取得率を向上させ、余暇の充実が従業員のモチベーションアップに繋がり仕事へのやりがいの創出を図ります。

※多能工化:1人の従業員が複数の業務を担えるようにすること

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

事業活動で排出される、産業廃棄物、古紙の削減に努め、3R活動を行っています。CO2排出の削減では、省エネ診断を実施し運用方法の見直しを行う事で今まで以上の節電や節水に取り組んでいます。

また、会社周辺や周辺地域の美化活動として地元浦富の観光地である浦富海岸の清掃等年イベントとして掲げています。



自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## ワークライフバランスの実現 ～社員誰ひとり取り残さない取組～

### 事業概要

- ◆米子鬼太郎空港内の総合案内所、ラウンジ、コンビニ運営
- ◆ネットショップ運営
- ◆館内広告掲出、旅行業、その他空港に係るサービス業務

<当社HP>



### 当社が2030年に目指す姿

米子空港サービスでは、「働きがいも経済成長も」を一つの経営理念として、従業員一人ひとりが公私にわたって心身共に健康であり、いきいきと自由闊達に仕事に取り組んでいくことが重要だと考えています。「従業員の安全と健康の確保、快適な職場環境づくりは企業活動の基盤である」という考えの下、従業員の健康維持・増進、そして健康で元気に働くことのできる職場環境の整備に向けて、積極的に取り組んでいきます。また地域貢献の一環として、イベントへの参加や実施の他、地域の困りごとの解決の一助となるような取組を行い、地域社会との共生を図っていきます。



▲米子鬼太郎空港 外観

### 当社のSDGsポイント！

#### ディーセントワークの推進

近年、日本の社会では労働環境の悪化による労働者の心身の疲労が問題になっています。こうした社会情勢を受けて、当社では、SDGsの17の目標の中から「8.働きがいも経済成長も」をメインテーマとして捉え、従業員一人ひとりが心身共に健康で働けることが、会社の成長にも繋がると考え、従業員の健康増進や、元気に楽しく働くことのできる職場環境の整備を進めています。

※ディーセントワーク:働きがいのある人間らしい仕事であり、自由、公平、安全と人間としての尊厳を条件とした、全ての人のための生産的な仕事のこと



▲社会保険労務士を招いた研修



▲2022健康経営優良法人 認定取得

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

フレックスタイムやテレワーク、従業員一人一人に合った勤務シフト等の作成、取得しやすい休暇制度の制定等により、**社員がフレキシブルな働き方が出来る環境を整備しています。**



▲女性専用休憩室

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

当社では、従業員を重要な経営資源と捉え、社内外の研修や資格取得支援、インセンティブ制度、キャリアアップ制度など、**成長を促す人材育成の仕組み**を積極的に行っています。

またモチベーションアップ・帰属意識を高めるため、様々なレクリエーション(ランチミーティング・伯州綿栽培等)の実施や、従業員1人1人が社員としての自覚を持って**会社経営に参加出来る仕組み**(意見交換会(ブレインストーミング)・権限委譲等)を推進しています。

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+

#### 環境

気候変動問題に対して、自社で出来る事から少しずつ貢献していきたいと考えています。取組の一つとして、社内の回覧資料等を全て電子化し、納品書や紙袋の使用を中止したことで、大幅な**紙の使用削減**につながりました。

また、食品ロス削減や不用品の再利用による**省資源化**を推進し、同時にコロナ禍で落ち込んだ地域経済の活性化を図るため、まだ使える食材や日用品等を一堂に販売する「よるず市」イベントを開催しました。今後も地域に貢献できる取組を行っていききたいと思います。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+



## 経済的に合理性のある、自然に継続できる活動を

&lt;当社HP&gt;



### 事業概要

- ◆貨物運送事業、貸切バス運行、イベント運営設営、人材サービス
- ◆令和2年7月物流センターを開設  
(製造業の顧客から製造前後の行程を請け負う物流アウトソーシング事業を開始)

### 当社が2030年に目指す姿

当社では事業分野を「地域密着サービス業」と定義し、地域密着型のサービスであること、広義の人材サービスであることを提供サービスの共通項として、地域社会に欠かせない存在となることを目指しています。それ故に、地域社会における当社の持続可能性を高めるために行う活動の重要性を認識しており、世界規模の取組であるSDGsは、必然的に自社にとっても重要な活動であると位置づけています。ただし、当社のSDGs活動では「社会性」と「経済性」がトレードオフにならないことに留意し、自社と顧客の収益性に貢献するという視点にこだわること、永続的で本質的な活動にしていくことが大切であると考えます。会社全体が、経済的な合理性を伴う自然に無理なく継続できるSDGs活動にこだわり、2030年には当社の事業自体がSDGs的と言われるような体制の構築を目指します。

### 当社のSDGsポイント！

#### 全部署で毎月行うSDGsプロジェクト

令和4年1月から実施している全社的SDGsプロジェクト。社長直轄の18名のSDGs推進委員会が毎月17日を原則に活動しています。各部署で毎月SDGsの17項目のどれかに当てはまる新しいルールや改善点を自主的に決定し、委員会にてそれぞれがプレゼンします。

毎月の社内報での活動紹介に加え、自社コーポレートサイトのブログにSDGsコーナーを設け、活動内容を内外に共有しています。

#### 【今後の目標・達成時期】

社内SDGsアワードの実施(R4年より毎年)

社外向けSDGs活動報告メディア立ち上げ(R6年中)



▲2022年SDGsアワードの様子

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



### SDGsの3側面における当社の重点的な取組

#### 社会

「従業員の男女構成や年齢構成が、地域社会の人口構成に近い自然な形に近づくよう努める」という方針を維持し、女性や高齢者、障がい者の働きやすい業務分野を伸展させています。

◆貨物運送事業：クレーン付トラックの新規導入等により機械化や省力化可能な輸送分野のシェアを拡大

◆短時間勤務のしやすい物流アウトソーシング事業や、運転技能や体力が無くても可能な人材サービス事業などの社内シェアの拡大。

労働災害の防止
ハラスメントの防止
女性の活躍
障がい者雇用
多様な人材の活躍
多様な働き方の促進
労働者への人権配慮
社会配慮商品・サービス
地産地消
地域社会への貢献
+

#### 経済

人材育成に力を入れ、定期的な人事異動や計画的な長期休暇制度の運用を通じてジョブローテーションし、社員の多能工化につながる仕組みを構築しています。

◆多能工化のためにも、マニュアルの動画化を図る

◆システムのクラウド化を図り、場所にとらわれずに業務できる選択肢を増やす

※多能工化：1人の従業員が複数の業務を担えるようにすること

BCP策定
セキュリティ対策
法令順守の取組徹底
情報公開
後継者の確保
市場変化への対応
経営資源活用
デジタル化・生産性向上
雇用の維持・拡大
人材育成・能力開発
+全部署で行うSDGsPJ

#### 環境

トラックやバスを主要サービスツールとして使用している当社は、直接的なCO2排出量は他業種と比べ多いため、排出量削減の取組を進めています。

【今後の目標・達成時期】主力ツールに自動車を使わないサービスを売上費50%以上へ(R6年)

【目標達成に向けた取組】エコドライブ推進による低燃費運行の推進。低燃費車両への代替の促進。物流アウトソーシング事業や人材サービス事業の売上向上に伴う、全社売上に占める自動車輸送業務の相対的なシェアの低下。

自社の気候変動リスク
社会変化の気候変動リスク
自社による環境への影響
燃料消費量の削減
電力消費量の削減
再生可能エネルギー
廃棄物の削減
水資源の適正な管理
環境配慮型商品・サービス
環境面での社会貢献
+





発行元・問い合わせ先

〒680-8570  
鳥取県鳥取市東町1丁目220番地  
鳥取県 商工労働部 商工政策課

TEL : 0857-26-7538

FAX : 0857-26-8117

Mail : [shoukou-seisaku@pref.tottori.lg.jp](mailto:shoukou-seisaku@pref.tottori.lg.jp)